

بسمه تعالی

مقدمه توجیهی:

نظر به اینکه طبق ماده (۷۳) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹- دولت موظف است به منظور ایجاد انعطاف و حل اختلاف کارگران و کارفرمایان و همسو کردن منافع دو طرف و تقویت همسویی منافع آنان و تکالیف دولت با رویکرد حمایت از تولید و سه جانیه گرایی و نیز تقویت شرایط و وضعیتهای جدید کار با توجه به تغییرات فناوری و مقتضیات تولید کالا و خدمات و تقویت تشکلهای کارگری و کارفرمایی متضمن حق قانونی اعتراض صنفی آنان اقدام قانونی لازم برای اصلاح قانون کار را به عمل آورد، لذا لایحه زیر برای طی تشریفات قانونی تقدیم می شود:

لایحه اصلاح قانون کار

ماده واحده - قانون کار - مصوب ۱۳۴۸ - و اصلاحات بعدی آن به شرح زیر اصلاح می شود.

۱- تبصره های (۱)، (۳) و (۴) ماده (۷) حذف و عنوان تبصره (۲) به تبصره اصلاح می شود.
۲- بند (ج) ماده (۱۰) حذف می شود.

۳- ماده (۱۳) به شرح زیر اصلاح و در تبصره (۱) ماده یادشده عبارت "مراجع قانونی" به عبارت "مراجع حل اختلاف" و واژه "منجمله" به عبارت "و در صورت عدم تکافوی مطالبات از محل" اصلاح می شود.

ماده ۱۳- در مواردی که کار از طریق بیمان انجام می یابد، بیمان دهنده مکلف است صرفاً با بیمانکاران مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرارداد منعقد و در قرارداد بیمانکار را متعهد به اجرای این قانون و سایر مقررات مرتبط در مورد کارگران خود نماید. صلاحیت بیمانکاران از حیث رعایت این قانون و مقررات تبعی آن طبق ضوابطی که با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می رسد، بررسی می شود.

۴- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۱۷) اضافه می شود:

تبصره - چنانچه توفیق کارگر منجر به مجازات سه ماه حبس یا بیشتر شود کارفرما می تواند قرارداد کار کارگر را با پرداخت حق سنوات به ازای هر سال سابقه کار معادل یک ماه آخرین حقوق، فسخ نماید. در صورت مجازات کمتر از میزان فوق یا سایر مجازات ها، کارگر بدون دریافت حق السعی به کار سابق باز می گردد.

۵- بندهای "ز" و "ح" ماده (۲۱) به شرح زیر اصلاح و متون زیر به عنوان بند "ط" و تبصره (۲) به ماده یادشده اضافه و عنوان تبصره ماده مذکور به تبصره (۱) اصلاح می شود:



۴۸۰۴۱/۱۷۹۲۲۸
۱۳/۹/۱۳۹۱

ز- توافق بین کارگر و کارفرما.

ح- کاهش تولید و تغییرات ساختاری که در اثر الزام قوانین و مقررات یا شرایط اقتصادی، اجتماعی و سیاسی و یا لزوم تغییرات گسترده در فناوری منجر به تعطیلی تمام و یا بخشی از کار شود.
ط- فسخ قرارداد با تصمیم کمیته انضباطی کارگاه.

تصره ۲- موارد مذکور در بند "ز" در کارگاههای بیش از پنجاه نفر کارگر باید به تأیید اکثریت هیئتی مرکب از استنادار یا معاون وی، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیر کل دستگاه صادرکننده مجوز کارگاه، نماینده صندوق بیمه ای ذی ربط، رئیس کل دادگستری، نماینده تشکل کارگری حائز اکثریت استان، نماینده تشکل کارفرمایی استان، نماینده کارگران کارگاه و کارفرما یا نماینده تام الاختیار وی برسد. چنانچه به تشخیص هیئت مذکور تمام یا بخشی از کار تعطیل شود به همان نسبت مشمول مقررات بیمه بیکاری می شود.

۶- در تصره ماده (۲۲) عبارت "نوسط سازمان تأمین اجتماعی، این سازمان" به عبارت "صندوق بیمه ای ذی ربط" اصلاح می شود.

۷- ماده (۲۳) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۲۳- در صورت خاتمه قرارداد کار به علت توافق بین کارگر و کارفرما و یا فسخ قرارداد با تصمیم کمیته انضباطی کارگاه، کارفرما باید بر اساس آخرین مزد کارگر به نسبت کارکرد به ازای هر سال سابقه کار حق سنوات به میزان سی روز مزد به کارگر پرداخت نماید.

۸- در ماده (۲۴) عبارت "به کارگری که مطابق قرارداد، یک سال یا بیشتر به کار اشتغال داشته است" به عبارت "به نسبت مدت کارکرد" و واژه "وی" به واژه "کارگر" و عبارت "معادل یک ماه حقوق" به عبارت "معادل یک ماه مزد" اصلاح می شود.

۹- متن زیر به عنوان ماده (۲۴) مکرر اضافه می شود:

ماده ۲۴ مکرر- کارفرمایان موظفند حق سنوات کارگران دارای قرارداد موقت یا غیر موقت (دائم) را به حساب های سپرده بلندمدت که نزد بانک ها یا مؤسسات مالی و اعتباری مورد تأیید شورای عالی کار به نام کارگر افتتاح می شود واریز کنند. کارفرما می تواند حق سنوات را به صورت ماهانه، فصلی یا سالانه یا در پایان کار واریز نماید. کارگر جز در موارد پیش بینی شده در آیین نامه اجرایی این ماده صرفاً در زمان بازنشستگی یا از کارافتادگی کلی مجاز به برداشت از این حساب خواهد بود. آیین نامه اجرایی این ماده با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۱۰- به انتهای ماده (۲۵) عبارت "مگر در موارد موضوع بند "و" ماده (۲۱) و ماده (۲۷) این قانون" اضافه و تصره ماده یادشده حذف می شود.



- ۱۱- ماده (۲۶) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۲۶- هر نوع تغییر عمده در شرایط کار که بر خلاف قرارداد کار و یا عرف معمول کارگاه و یا محل کار باشد در صورت عدم توافق طرفین پس از اعلام موافقت کتبی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل قابل اجرا است. در صورت بروز اختلاف رأی هیئت حل اختلاف قطعی و لازم الاجرا است.
- تبصره- مصادیق تغییر عمده و سایر موارد مرتبط با این ماده به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط شورای عالی کار تدوین و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.
- ۱۲- ماده (۲۷) به شرح زیر اصلاح و تبصره (۱) ماده یادشده حذف و عنوان تبصره (۲) به تبصره و به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۲۷- تخلفات کارگران در کمیته انضباطی کارگاه مطرح و در مورد آن تصمیم گیری خواهد شد. در صورتی که کارگاه فاقد کمیته انضباطی باشد موضوع مستقیماً در مراجع حل اختلاف مطرح و رسیدگی خواهد شد.
- تبصره- مقررات مربوط به موارد فصور، تدوین و تصویب آیین نامه انضباطی و چگونگی تشکیل، ترکیب و رسیدگی کمیته انضباطی کارگاهها با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.
- ۱۳- ماده (۲۸) و تبصره (۱) آن به شرح زیر اصلاح و تبصره (۲) ماده یادشده حذف و عنوان تبصره (۱) به تبصره به اصلاح می شود:
- ماده ۲۸- اعضای هیئت مدیره انجمن صنفی کارگران و کانون های مربوط به نمایندگان قانونی کارگران و اعضای شورای اسلامی کار و همچنین داوطلبان واجد شرایط انجمن های صنفی کارگران و نمایندگان کارگران و شوراهای اسلامی کار در مراحل انتخاب قبل از اعلام نظر قطعی هیئت تشخیص (موضوع ماده (۲۲) قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار- مصوب ۱۳۶۲-) و رأی قطعی مراجع حل اختلاف، به اعتبار قرارداد کار کماکان به فعالیت خود در همان واحد ادامه داده و مانند سایر کارگران مشمول بکار و انجام وظایف و امور محوله خواهند بود.
- تبصره- هیئت تشخیص و هیئت حل اختلاف پس از دریافت شکایت در مورد اختلاف بین نماینده یا نمایندگان قانونی کارگران و کارفرما، فوراً و خارج از نوبت به موضوع رسیدگی و نظر نهایی خود را اعلام خواهند داشت. در هر صورت هیئت حل اختلاف موظف است ظرف یک ماه از تاریخ دریافت شکایت به موضوع رسیدگی نماید.
- ۱۴- در ماده (۲۹) واژه "هیئت" به "مراجع" و عبارت "خسارت ناشی از" به عبارت "حق السعی ایام" اصلاح می شود.
- ۱۵- در ماده (۳۱) پس از واژه "لحاظ" عبارت "قوت"، و پس از عبارت "به وی" عبارت "و یا در صورت قوت به وراث کارگر" و پس از واژه "مستمری" عبارت "بازماندگان"، اضافه و عبارت "خدمت حقوقی" به عبارت "مزایای سنوات خدمت" اصلاح می شود.

۱۶- ماده (۳۲) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۳۲- اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی های جسمی و روانی ناشی از کار باشد (بنا به تشخیص کمیسیون پزشکی صندوق بیمه ای ذی ربط) کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه خدمت، معادل دو ماه آخرین حقوق به وی پرداخت نماید. تصمیم کمیسیون یادشده قابل اعتراض در شورای پزشکی دانشگاه علوم پزشکی مربوط است و تصمیم شورای مذکور قطعی و لازم الاجرا است.

۱۷- متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده (۳۷) اضافه و تبصره ماده یادشده به تبصره (۱) اصلاح می شود:

تبصره ۲- به منظور رعایت مقررات فوق و اطمینان از پرداخت مزد و مزایای کارگران، ضوابط لازم توسط شورای عالی کار تدوین و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می رسد.

۱۸- در ماده (۳۸) عبارت "مساوی که در شرایط مساوی" به عبارت "هم ارزش" اصلاح و عبارت "انجام می گیرد" حذف می شود.

۱۹- ماده (۴۱) به شرح زیر اصلاح و متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده مذکور اضافه و عنوان تبصره ماده یادشده به تبصره (۱) اصلاح می شود:

ماده ۴۱- شورای عالی کار موظف است همه ساله موارد زیر را تعیین نماید:

الف- میزان حداقل مزد کارگران و تغییرات سایر سطوح مزدی با توجه به شرایط و معیارهای ذیل:

۱- درصد تورم اعلامی از سوی مرجع ذی صلاح قانونی.

۲- تأمین حداقل معیشت یک خانواده که تعداد متوسط اعضای آن توسط مراجع رسمی ذی صلاح اعلام می شود.

۳- شرایط اقتصادی کشور

ب- حداقل مزد کارآموزان موضوع بند (ب) ماده (۱۱۲) این قانون

ج- حداقل کمک هزینه کارورزان فارغ التحصیل مراکز آموزش عالی.

تبصره ۲- حداقل مزد کارگران با قرارداد موقت تا ده درصد بیشتر از حداقل مزد کارگران دارای قرارداد دائم حسب مورد می باشد.

۲۰- در ماده (۴۴) عبارت "چنانچه کارگر به کارفرمای خود مدیون باشد در قبال این دیون وی" به عبارت "در قبال دیون کارگر" اصلاح می شود.

۲۱- متن زیر به عنوان بند "ز" به ماده (۴۵) اضافه می شود:

ز- اعلام موافقت کتبی کارگر به کارفرما برای کسر حقوق در قبال سایر دیون و تعهدات کارگر.

۲۲- ماده (۴۷) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۴۷- به منظور ایجاد انگیزه، تولید بیشتر، کیفیت بهتر، تقلیل ضایعات، افزایش علاقه مندی و بالا بردن سطح درآمد کارگران، طرفین می توانند قرارداد افزایش بهره وری را مطابق آیین نامه ای که توسط شورای عالی کار تدوین و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می رسد، منعقد نمایند.

۲۳- ماده (۴۸) به شرح زیر اصلاح و چهار تبصره به ماده یادشده اضافه می شود:

ماده ۴۸- به منظور استقرار مناسبات صحیح در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه و مرتبط ساختن درآمد کارگران به بهره وری نیروی کار، دستورالعملهای مربوط به نظام های جبران خدمت شامل نظام ارزیابی و طبقه بندی مشاغل و طبقه بندی شاغلین و نظام ارزیابی عملکرد کارگران توسط شورای عالی کار تدوین و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می رسد.

تبصره ۱- نظام ارزیابی و طبقه بندی مشاغل متضمن تعیین مزد مشاغل مختلف بوده که با رویکرد انعطاف پذیری نظام مزدی و ارتباط مزد و کارایی تدوین شده و اجرای آن در کارگاه هایی که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین می شود، الزامی است.

تبصره ۲- به منظور مرتبط ساختن درآمد با بهره وری نیروی کار، کارفرمایان می توانند با اجرای طرح ارزیابی و طبقه بندی شاغلین و طرح ارزیابی عملکرد، بخشی از مزد کارگران را که در طرح طبقه بندی مشاغل تعیین می شود، با مهارت، عملکرد و کارایی آنان مرتبط سازند.

تبصره ۳- کارگاه هایی که قبلاً طرح طبقه بندی مشاغل در آنها به اجرا درآمده است می توانند برای اجرای طرح ارزیابی و طبقه بندی شاغلین و طرح ارزیابی عملکرد کارگران و مرتبط ساختن بخشی از درآمد آنان با مهارت، کارایی و بهره وری کار، نسبت به تطبیق طرح طبقه بندی مشاغل با مقررات جدید اقدام نمایند.

تبصره ۴- اختلافات ناشی از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و شاغلین و طرح ارزیابی عملکرد کارگران و قرارداد افزایش بهره وری در مراجع حل اختلاف قابل رسیدگی است.

۲۴- ماده (۴۹) به شرح زیر اصلاح و تبصره های ماده یادشده حذف می شود:

ماده ۴۹- تأیید صلاحیت و صدور مجوز فعالیت اشخاص حقیقی و حقوقی که به تهیه طرح های طبقه بندی مشاغل، شاغلین و ارزیابی عملکرد کارگران در کارگاه ها می پردازند بر عهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد. آئین نامه اجرایی این ماده با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می رسد.

۲۵- در ماده (۵۰) عبارت "موضوع تبصره (۲) ماده (۴۹)" به عبارت "موضوع ماده (۴۹)" اصلاح می شود.



- ۲۶- در تبصره ماده (۵۳) عبارت "شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار" به عبارت "شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار" اصلاح و عبارت " و شورای عالی کار" حذف می شود.
- ۲۷- ماده (۷۵) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۷۵- انجام کارهای خطرناک، سخت و زیان آور و کار شب و نیز حمل بار بیشتر از حد مجاز با دست و بدون استفاده از وسایل مکانیکی، برای کارگران زن ممنوع است. دستورالعمل و تعیین نوع و میزان این قبیل موارد و مشاغلی که ارجاع کار شبانه به زنان در آن مجاز است با پیشنهاد شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.
- ۲۸- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۷۷) اضافه می شود:
- تبصره - در دوره بارداری، اخراج زنان کارگر تحت هر شرایطی ممنوع است.
- ۲۹- متن زیر به عنوان ماده (۷۸) مکرر اضافه می شود:
- ماده (۷۸) مکرر - زنان سرپرست خانوار با توافق کارفرما می توانند تمامی ساعات کار هفتگی یا قسمتی از آن را به صورت دورکاری انجام دهند.
- ۳۰- در عنوان فصل چهارم عبارت "حفاظت فنی و بهداشت کار" به عبارت "حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار" اصلاح می شود.
- ۳۱- در ماده (۸۵) عبارت "شورای عالی حفاظت فنی" به عبارت "وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی" و عبارت "جهت تأمین حفاظت فنی" به عبارت "برای تأمین حفاظت فنی و ایمنی کار" اصلاح و پس از واژه "کارآموزان" عبارت "و کارورزان" اضافه می شود.
- ۳۲- ماده (۸۶) و تبصره های آن به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۸۶- شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار مسئول تهیه موازین و آیین نامه های حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار می باشد و از اعضای ذیل تشکیل می شود:
- ۱- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا معاون وی (رئیس شورا)
 - ۲- معاون ذی ربط وزیر صنعت، معدن و تجارت
 - ۳- معاون ذی ربط وزیر جهاد کشاورزی
 - ۴- معاون ذی ربط وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
 - ۵- معاون ذی ربط رئیس سازمان حفاظت محیط زیست
 - ۶- دو نفر از استادان با تجربه دانشگاه در رشته های فنی مرتبط
 - ۷- دو نفر از نمایندگان کارفرمایان
 - ۸- دو نفر از نمایندگان کارگران
 - ۹- رئیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 - ۱۰- مدیر کل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (دبیر شورا)

تبصره ۱- پیشنهادهای شورا به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیده و شورا در صورت لزوم می تواند برای تهیه آیین نامه های مربوط به حفاظت فنی کارگران در محیط کار و انجام سایر وظایف مربوط به شورا، کارگروه های تخصصی مرکب از کارشناسان تشکیل دهد.

تبصره ۲- آیین نامه داخلی شورا با پیشنهاد شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

تبصره ۳- نحوه انتخاب استادان دانشگاه و نمایندگان کارگران و کارفرمایان مطابق دستورالعملی خواهد بود که توسط شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار تهیه و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید

۳۳- در مواد (۸۹) و (۹۱) عبارت "شورای عالی حفاظت فنی" به عبارت "شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار" اصلاح می شود.

۳۴- در مواد (۸۷)، (۹۳)، (۹۴) و تبصره (۲) ماده (۹۵) عبارت "حفاظت فنی و بهداشت کار" به عبارت "حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار" اصلاح می شود.

۳۵- در مواد (۸۷)، (۹۱) و (۹۳) عبارت "حفاظتی و بهداشتی" و در ماده (۹۰) عبارت "حفاظت فنی و بهداشتی" به عبارت "حفاظت فنی، ایمنی کار و بهداشتی" اصلاح می شود.

۳۶- ماده (۸۸) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۸۸- اشخاص حقیقی و حقوقی مکلفند ماشین آلاتی را تولید، وارد و عرضه نمایند که اصول حفاظت فنی و ایمنی کار در آنها کاملاً رعایت شده باشد.

۳۷- در ماده (۸۹) پس از عبارت "لوازمی که آزمایش" عبارت "حفاظت فنی و ایمنی کار" اضافه و عبارت "آزمایشگاه ها و مراکز مورد تأیید شورای عالی حفاظت فنی انجام داده و مدارک مربوط را حفظ و یک نسخه از آنها را برای اطلاع به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال" به عبارت "مراکز و مراجع ذیصلاح مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام دهند و گواهی لازم را اخذ" اصلاح می شود.

۳۸- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۹۰) اضافه می شود:

تبصره- گمرک جمهوری اسلامی ایران مکلف است پس از احراز اطمینان از اخذ مجوز واردات لوازم حفاظت فردی، تجهیزات ایمنی و بهداشت کار از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان ملی استاندارد حسب مورد نسبت به ترخیص کالای وارداتی اقدام نماید.

۳۹- در صدر ماده (۹۲) واژه "کلیه" به عبارت "کارفرمایان و مسئولان" و در تبصره (۲) ماده یادشده عبارت "وزارت کار و امور اجتماعی مکلف به بازدید" به عبارت "وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (حسب مورد) مکلف به بازدید و سنجش عوامل زیان آور" اصلاح می شود.



- ۴۰- در تبصره (۱) ماده (۹۳) عبارت "حفاظت فنی و بهداشت حرفه ای" به عبارت "حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت حرفه ای" اصلاح می شود.
- ۴۱- در ماده (۹۴) پس از عبارت "ثبت گردد" عبارت "تا در کمیته حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار مطرح و تصمیم گیری شود" اضافه می شود.
- ۴۲- در ماده (۹۵) عبارت "ضوابط فنی" به عبارت "ضوابط حفاظت فنی، ایمنی" و در تبصره (۲) ماده یادشده عبارت "هینت جن اختلاف" به عبارت "دادگاه کار موضوع ماده (۱۶۶) مکرر" اصلاح می شود.
- ۴۳- در ماده (۹۶) عبارت "ضوابط حفاظت فنی" به عبارت "ضوابط حفاظت فنی و ایمنی کار" اصلاح می شود.
- ۴۴- در تبصره ماده (۹۹) واژه "ایین نامه ای" به واژه "ایین نامه هایی" و عبارت "شورای عالی حفاظت فنی" به عبارت "شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار" اصلاح می شود.
- ۴۵- در تبصره (۱) ماده (۱۰۵) عبارت "از دادسرای عمومی محل و در صورت عدم تشکیل دادسرا" و واژه "دادستان" حذف و عبارت "دادگاه عمومی" به عبارت "دادگاه کار موضوع ماده (۱۶۶) مکرر" و واژه "قابل اجرا" به واژه "لازم الاجرا" اصلاح و در تبصره (۳) ماده یادشده عبارت "دادگاه صالح" به عبارت "دادگاه کار موضوع ماده (۱۶۶) مکرر" و واژه "قابل اجرا" به واژه "لازم الاجرا" اصلاح می شود.
- ۴۶- ماده (۱۰۷) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۰۷- دولت مکلف است به منظور توانمندسازی نیروی انسانی مورد نیاز بازار کار و دسترسی برابر و آسان برای همه اقشار از طریق انسجام و تمرکز در سیاستگذاری و مدیریت آموزش های مهارتی برای استقرار نظام جامع آموزش مهارت و فناوری (نظام آموزش، نظام اشتغال و نظام صلاحیت حرفه ای) نیروی انسانی با مشارکت بخش غیر دولتی اقدام نماید.
- تبصره- وزارتخانه ها و سازمان های ذی ربط موظفند در خصوص اجرای آموزش های موضوع این فصل هماهنگی و همکاری لازم را با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عمل آورند.
- ۴۷- در ماده (۱۰۸) واژه "نیاز" به واژه "ضرورت" اصلاح و پس از عبارت "در سطوح مختلف مهارت" عبارت "با همکاری تشکل های کارگری و کارفرمایی" اضافه و در بند "د" ماده یادشده عبارت "(مانند وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، بنیاد شهید، بنیاد جاثقان و ...)" حذف می شود.
- ۴۸- در مواد (۱۰۸)، (۱۱۰)، (۱۱۲)، (۱۱۳)، (۱۱۴)، (۱۱۸) و (۱۱۹) واژه "کارآموزی" به عبارت "آموزش مهارت و فناوری" اصلاح می شود.
- ۴۹- در تبصره (۱) ماده (۱۱۰) واژه "جزوات" به عبارت "منابع آموزشی و کمک آموزشی" و واژه "تهیه" به واژه "تدوین" اصلاح می شود.



- ۵۰- ماده (۱۱) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می شود.
- ماده ۱۱- آموزشگاههای مهارت و فناوری آزاد به منظور آموزش صنعت یا حرفه معین به وسیله انجمنی حقیقی یا حقوقی یا کسب پروانه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأسیس می شود.
- تبصره- آیین نامه مربوط به تشخیص صلاحیت فنی آموزشگاه های مهارت و فناوری آزاد و صلاحیت مسئولان و مربیان و نیز نحوه نظارت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر این آموزشگاه ها به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.
- ۵۱- بند (ب) ماده (۱۱۲) به شرح زیر اصلاح و متن زیر به عنوان تبصره (۲) ماده یادشده اضافه و شماره تبصره (۲) به (۳) اصلاح می شود.
- ب- افرادی که به موجب قرارداد کارآموزی به منظور فراگرفتن حرفه خاصی برای مدت معین و در کارگاهی معین به کارآموزی به صورت استاد و شاگردی اشتغال دارند.
- تبصره ۲- افرادی که به کار گمارده می شوند باید مهارت انجام کار را که به تأیید سازمان آموزش فنی و حرفه ای و سایر مراجع قانونی رسیده است داشته باشند در غیر این صورت تا زمان کسب این تأییدیه که حداکثر زمان آن نباید بیش از سه سال باشد، کارآموز شناخته می شوند.
- ۵۲- در عنوان مجت سوم فصل پنجم و مواد (۱۲۰)، (۱۲۱)، (۱۲۲)، (۱۲۳)، (۱۲۴)، (۱۲۵)، (۱۲۶)، (۱۲۷)، (۱۲۸)، (۱۲۹) و (۱۸۱) واژه "بنگاه" به واژه "بخارجی" اصلاح می شود.
- ۵۳- در بند "الف" ماده (۱۲۲) واژه "مداوم" به واژه "مستمر" اصلاح و پس از واژه "اقامت" واژه "قانونی" اضافه می شود.
- ۵۴- متن زیر به عنوان تبصره های (۱) و (۲) به ماده (۱۲۴) اضافه می شوند:
- تبصره ۱- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است همه سگاه تعرفه های صدور، تمدید و تجدید پروانه کار را تهیه و به تصویب هیئت وزیران برساند.
- تبصره ۲- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است با همکاری وزارت امور خارجه نسبت به تدوین آیین نامه صدور روادید کار طرف نشی ساه پس از لازم الاجرا شدن این قانون، اقدام و به تصویب هیئت وزیران برساند.
- ۵۵- ماده (۱۳۱) و تبصره های آن به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۳۱- در اجرای اصل بیست و ششم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی، کارگران مسئول قانون کار می توانند نسبت به تشکیل انجمن صنفی کارگری یا انتخاب نماینده کارگران در کارگاه اقدام و کارفرمایان یک حرفه یا صنعت نیز می توانند مبارزت به تشکیل انجمن صنفی کارفرمای نمایند.

تبصره ۱- به منظور هماهنگی در انجام وظایف محوله و قانونی، انجمن های صنفی می توانند نسبت به تشکیل کانون انجمن های صنفی و نمایندگان کارگران کارگاه ها نیز نسبت به تشکیل مجمع نمایندگان کارگران در سطوح شهرستان، استان و کشور اقدام نمایند.

تبصره ۲- انجمن های صنفی و کانون های مربوط و مجامع نمایندگان کارگران به هنگام تشکیل موظف به تنظیم اساسنامه با رعایت مقررات قانونی و طرح و تصویب آن در مجمع عمومی و تسلیم به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ثبت می باشند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با رعایت ضوابط و مقررات قانونی نسبت به ثبت آنها اقدام می نماید.

تبصره ۳- نمایندگان کارفرمایان و کارگران ایران در شورای عالی کار، شورای عالی اشتغال، شورای عالی حفاظت فنی و ایمنی کار و سازمان بین المللی کار توسط تشکلهای عالی کارگری و کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی در صورت وجود انتخاب و در غیر این صورت، توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از بین نمایندگان تشکلهای موجود کارگری و کارفرمایی انتخاب معرفی خواهند شد.

تبصره ۴- تا زمانی که در کارگاهی تشکلهای صنفی وجود ندارد کارگران می توانند نسبت به انتخاب نماینده خود اقدام نمایند.

تبصره ۵- آیین نامه های مربوط به چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد تشکلهای و کانون های مذکور، چگونگی انتخاب، تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد نمایندگان کارگران در کارگاه ها و مجامع مربوط و همچنین چگونگی انتخاب نمایندگان کارفرمایان و کارگران در مجامع داخلی و بین المللی موضوع تبصره (۳)، توسط شورای عالی کار تهیه و به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

تبصره ۶- به منظور نظارت بر فعالیت و رسیدگی به تخلفات تشکلهای کارگری و کارفرمایی و هر کدام از اعضای هیئت مدیره یا بازرس آنها، هیئت نظارتی تشکیل می شود که آیین نامه آن با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۵۶- ماده (۱۳۵) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۱۳۵- در راستای اصل یکصد و چهارم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به منظور ارتقای بهره وری و همکاری در پیشرفت امور کارگاهها و حفظ و توسعه کار، شورایی مرکب از نمایندگان کارگران، کارکنان و نماینده مدیریت در واحدهای با بیش از سی و پنج نفر شاغل به نام شورای اسلامی کار تشکیل می شود.

تبصره- آیین نامه چگونگی اجرای این ماده با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.



- ۵۷- ماده (۱۳۶) و تبصره های آن حذف می شود.
- ۵۸- متن زیر به عنوان ماده (۱۴۱) مکرر اضافه می شود:
- ماده ۱۴۲- مکرر- به منظور پیگیری حقوق صنفی، تشکل های کارگری و کارفرمایی از حق اعتراض صنفی برخوردارند. مقررات و ضوابط مربوط، با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.
- ۵۹- ماده (۱۴۸) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۴۸- کارفرمایان کارگاههای مشمول این قانون میکنند نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود مطابق قانون تامین اجتماعی نزد سازمان تامین اجتماعی یا سایر صندوق های بیمه ای بر اساس ضوابط مربوط اقدام نمایند.
- ۶۰- در ماده (۱۵۴) و تبصره آن عبارت "سازمان تربیت بدنی کشور" به عبارت "وزارت ورزش و جوانان" اصلاح می شود.
- ۶۱- در ماده (۱۵۷) واژه "مستقیم" حذف و عبارت "شورای اسلامی کار" به عبارت "شورای سازش کارگاه" و عبارت "انجمن صنفی کارگران و با نماینده قانونی کارگران و کارفرما" به عبارت "شوراهای سازش موجود در تشکل های کارگری و کارفرمایی" اصلاح می شود.
- ۶۲- متن زیر به عنوان ماده (۱۵۷) مکرر اضافه می شود:
- ماده ۱۵۷ مکرر- حقوق و مطالبات کارگران و کارفرمایان مشمول این قانون متناسب با اهمیت آنها حداکثر ظرف سه سال از تاریخ استحقاق، قابل پیگیری و مطالبه در مراجع حل اختلاف است. این نامه اجرایی این ماده با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.
- تبصره ۱- اگر خواسته کارگر بازگشت به کار باشد کارگر باید ظرف پانزده روز از تاریخ اخراج، اقامه دعوی کند، مگر اینکه دلیل موجهی به مرجع حل اختلاف ارائه کند که نشان دهد عدم تقدیم دادخواست در موعد مقرر خارج از آرایه وی بوده است. در این صورت خواسته بازگشت به کار تا سه روز پس از اخراج مسموع خواهد بود.
- تبصره ۲- اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است یک نسخه از آرای قطعی بازگشت به کار را به کارگر، کارفرما و اجرائی احکام دادگستری ارسال نماید. کارگر باید حکم بازگشت به کار را ظرف بیست روز بعد از دریافت رأی به اجرائی احکام دادگستری تقدیم نماید در غیر این صورت به تقضای وی در مورد بازگشت به کار ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- ۶۳- در بند (۳) ماده (۱۵۸) عبارت "کانون هماعتق شوراهاى اسلامی کار" به عبارت "تشکل های کارگری" و در بند (۳) ماده یادشده عبارت "تمدیان صنایع" به "کارفرمایان" اصلاح و تبصره ماده یادشده حذف می شود.

۶۴- در ماده (۱۶۰) عبارت "مدیران واحدهای منطقه" به عبارت "کانون انجمن های صنفی کارفرمایان استان" و عبارت "فرماندار و رییس دادگستری محل" به "استادار یا نمایندگان آنها" و رییس کل دادگستری استان یا قضات منتخب از سوی وی "اصلاح می شود.

۶۵- ماده (۱۶۴) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۱۶۴- مقررات مربوط به چگونگی تشکیل و نحوه رسیدگی شوراهای سازش و همچنین آیین دادرسی مراجع حل اختلاف و مقررات مربوط به شرایط عضویت، نحوه انتخاب، حدود اختیارات، میزان حق الزحمه، چگونگی رسیدگی به تخلفات اعضا و فوق العاده تخصصی کارشناسان مرتبط با آن مراجع با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۶۶- در ماده (۱۶۵) واژه "هیئت" به واژه "مراجع" و عبارت "میزان مندرج در ماده (۲۷) این قانون" به عبارت "نسبت هر سال سابقه کار سی روز آخرین مزد" اصلاح و در تبصره ماده پادشده عبارت "و حقوق" حذف می شود.

۶۷- متن زیر به عنوان ماده (۱۶۶) مکرر اضافه می شود:

ماده ۱۶۶ مکرر- به منظور فرجام خواهی از آرای قطعی مراجع حل اختلاف، دادگاه کار تشکیل می شود.

تبصره ۱- قضات این دادگاه ها باید حداقل دارای پنج سال سابقه کار قضایی و آشنا به حقوق کار باشند.
تبصره ۲- تعداد و محل استقرار شعب این دادگاه با پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت دادگستری و تصویب رییس قوه قضاییه تعیین می شود.

تبصره ۳- قوه قضاییه موظف است با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ظرف شش ماه لایحه آیین دادرسی و مقررات مربوط به نحوه تشکیل هیئت عمومی و صدور رأی وحدت رویه این دادگاه را تهیه و از طریق دولت تقدیم مجلس شورای اسلامی نماید. تا زمان تشکیل دادگاه کار و تصویب آیین دادرسی مزبور، مطابق مقررات سابق عمل خواهد شد.

۶۸- ماده (۱۶۷) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۱۶۷- به منظور انجام تکالیف مقرر در این قانون و سایر قوانین مربوطه، شورای عالی کار مرکب از اعضای زیر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل می شود:

۱- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی (رییس شورا)

۲- وزیر امور اقتصادی و دارایی یا معاون ذی ربط وی.

۳- وزیر صنعت، معدن و تجارت یا معاون ذی ربط وی.

۴- وزیر جهاد کشاورزی یا معاون ذی ربط وی.

۵- دو نفر از افراد بصیر و مطلع در مسایل اجتماعی و اقتصادی به پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تصویب هیئت وزیران.

- ۶- سه نفر نمایندگان کارفرمایان به انتخاب کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان کشور.
- ۷- سه نفر نمایندگان کارگران به انتخاب تشکلهای عالی کارگری.
- ۸- تصدیر- نمایندگان کارگران و کارفرمایان برای مدت دو سال تعیین و انتخاب می گردند و انتخاب مجدد آنان بلامانع است.
- ۶۹- ماده (۱۶۸) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۶۸- جلسات شورا با حضور اکثریت اعضا رسمیت می یابد و تصمیمات آن نیز با اکثریت آرای حاضرین معتبر خواهد بود.
- ۷۰- ماده (۱۷۴) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۷۴- متخلفان از هر یک از موارد مذکور در مواد (۱۳)، (۳۸)، (۴۵)، (۵۰)، (۵۹)، (۶۲)، (۹۳) و تصدیر ماده (۴۱)، برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تادیه حقوق کارگر و یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین خواهد کرد، به ازای هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد:
- ۱- برای ۱۰ نفر، ۱۰ تا ۲۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
 - ۲- برای تا ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰ نفر، ۵ تا ۱۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
 - ۳- برای بالاتر از ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰۰ نفر، ۲ تا ۵ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
- ۷۱- بند (۳) ماده (۱۷۵) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ۳- برای بالاتر از ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰۰ نفر، ۵ تا ۱۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
- تصدیر- در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به سه برابر جرایم نقدی فوق محکوم خواهند شد.
- ۷۲- ماده (۱۷۶) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۷۶- متخلفان از هر یک از موارد مذکور در مواد (۵۲)، (۶۱)، (۷۵)، (۷۷)، (۷۹)، (۸۳)، (۸۴) و (۹۱) و نیز تخلف از دستورالعمل موضوع ماده (۱-۶) برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تادیه حقوق کارگر یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین خواهد کرد، به ازای هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد:
- ۱- برای تا ۱۰ نفر، ۴۰ تا ۸۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
 - ۲- برای تا ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰ نفر، ۲۰ تا ۴۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
 - ۳- برای بالاتر از ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰۰ نفر، ۱۰ تا ۲۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
- تصدیر- در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به سه برابر جرایم نقدی فوق محکوم خواهند شد.
- ۷۳- ماده (۱۷۷) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۷۷- متخلفان از هر یک از موارد مذکور در مواد (۸۷)، (۸۹) (قسمت اول ماده) و (۹۰) برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تادیه حقوق کارگر و یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب

نظر نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین خواهد کرد، به حبس از ۹۱ تا ۱۲۰ روز و یا جریمه نقدی به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد:

- ۱- در کارگاه های تا ۱۰ نفر، ۷۰ تا ۱۵۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
 - ۲- در کارگاه های ۱۱ تا ۱۰۰ نفر، ۳۰ تا ۷۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
 - ۳- در کارگاه های ۱۰۰ نفر به بالا، ۱۵ تا ۳۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
- تبصره- در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به سه برابر جرایم نقدی فوق محکوم خواهند شد.
- ۷۴۰- در ماده (۱۷۸) عبارت "در تاریخ صدور حکم یا حبس از ۹۱ روز تا ۱۲۰ روز و یا هر دو" حذف و متن زیر به عنوان تبصره به ماده یادشده اضافه می شود:
- تبصره- در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به سه برابر جرایم نقدی فوق محکوم خواهند شد.
- ۷۵- در ماده (۱۷۹) عبارت "۱۰۰ تا ۳۰۰" به عبارت "۲۰ تا ۱۰۰" و عبارت "حبس از ۹۱ روز تا ۱۲۰ روز" به عبارت "سه برابر جرایم نقدی فوق" اصلاح می شود.
- ۷۶- در ماده (۱۸۱) پس از عبارت "مجازات حبس" عبارت "قابل خرید" اضافه می شود.
- ۷۷- در ماده (۱۸۵) عبارت "دادگاه های کیفری دادگستری" به عبارت "دادگاه کار موضوع ماده (۱۶۶) مکرر" اصلاح و عبارت "در دادسرا و دادگاه" حذف می شود.
- ۷۸- ماده (۱۸۶) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۸۶- جرایم نقدی مقرر در این قانون به حساب خزانه داری کل کشور واریز و به عنوان درآمد اختصاصی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی محسوب می شود.
- ۷۹- در ماده (۱۸۹) عبارت "به پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیئت وزیران" حذف و به انتهای ماده یادشده عبارت "مقررات جایگزین با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید" اضافه می شود.
- ۸۰- در ماده (۱۹۰) عبارت "هیئت وزیران" به "وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی" اصلاح می شود.
- ۸۱- در ماده (۱۹۱) عبارت "به موجب آیین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید" به عبارت "و مقررات جایگزین با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر تعاون، کار و امور اجتماعی خواهد رسید" اصلاح می شود.
- ۸۲- ماده (۱۹۲) به شرح زیر اصلاح می شود:
- ماده ۱۹۲- وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی حسب مورد در زمینه مسایل ناظر بر روابط کار و حفاظت قنی، ایمنی و بهداشت کار، آموزش های لازم را به کارگران، کارفرمایان و سایر اشخاص مرتبط خواهند داد.



تبصره ۱- کارفرمایان مشمول این قانون به منظور مشارکت در امر آموزش مکلفند کارگران خود را برای مدت معین به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا مراکز ذی صلاح مورد تأیید آنها معرفی نمایند.

تبصره ۲- آیین نامه های موضوع این ماده حسب مورد به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می رسد.

۸۳- ماده (۱۹۴) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۱۹۴- کارفرمایان کارگاههای مشمول این قانون مکلفند در خصوص ایجاد، تقویت و پشتیبانی رده های مقاومت بسیج همکاری لازم را با سازمان بسیج مستضعفین به عمل آورند.

تبصره- آیین نامه اجرایی این ماده با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان بسیج مستضعفین ظرف شش ماه تدوین و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

۸۴- ماده (۱۹۵) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۱۹۵- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است به منظور اعتلای هویت ایرانی- اسلامی با بهره گیری از فرهنگ غنی اسلامی، ارتقای بهره وری نیروی کار، گسترش کارآفرینی، رونق و تشویق تولیدات دانش بنیان با تأکید بر اختراع، ابتکار، بومی سازی، انتقال دانش فنی و مهارتی و اصلاح الگوی مصرف همه ساله نسبت به شناسایی و معرفی مفاخر و چهره های ماندگار کار، کارآفرینان برتر، کارگران نمونه، گروه های کاری نمونه، کارگاه های نمونه و کارگاه های ایمن برتر اقدام نماید.

تبصره- مقررات اجرایی این ماده و چگونگی تشویق مفاخر و چهره های ماندگار کار، کارآفرینان برتر، کارگران نمونه، گروه های کاری نمونه، کارگاه های نمونه و کارگاه های ایمن برتر و نحوه اجرای آن و پیش بینی هزینه های ذی ربط بر اساس آیین نامه ای است که به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۸۵- ماده (۱۹۶) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۱۹۶- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است به منظور آگاهی و شکوفایی فکری بیشتر کارگران و کارفرمایان خدمات آموزشی و مشاوره ای لازم را رأساً یا از طریق اشخاص حقیقی یا حقوقی ذی صلاح در اختیار آنان قرار دهد.

تبصره ۱- اشخاص حقیقی یا حقوقی متقاضی ارائه خدمات مشاوره ای و آموزشی در زمینه روابط کار و حفاظت فنی و ایمنی کار مکلفند پروانه صلاحیت از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اخذ نمایند.

تبصره ۲- آیین نامه اجرایی موضوع این ماده به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

۴۸۰۴۱/۱۷۹۲۲۸
۱۳۹۱/۹/۱۳



۸۶- در تمامی موارد مربوط در قانون عبارت " کار و امور اجتماعی" به عبارت "تعاون، کار و رفاه اجتماعی" و عبارت "سازمان تامین اجتماعی" به عبارت "صندوق بیمه ای ذی ربط" و عبارت "قانون تامین اجتماعی" به عبارت "قوانین و مقررات مربوط" اصلاح می شود.

رئیس جمهور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۰۲۱۱۱۱